

事業者の皆様へ

令和元年度 杉並区 子育て優良事業者 表彰のしおり



CONTENTS

杉並区子育て優良事業者表彰制度について……………	2
表彰応募までの3つのステップ……………	3
令和元年度 子育て優良事業者のご紹介……………	4～7
最優良賞 ハナハウス	
最優良賞 amani en	
最優良賞 サンワコムシスエンジニアリング株式会社	
最優良賞 株式会社アウム	
優良賞 武蔵商事株式会社	
優良賞 富士通不動産株式会社	
優良賞 株式会社フォーレスト	
国および東京都における制度について……………	7
これまでに表彰された事業者の一覧……………	8

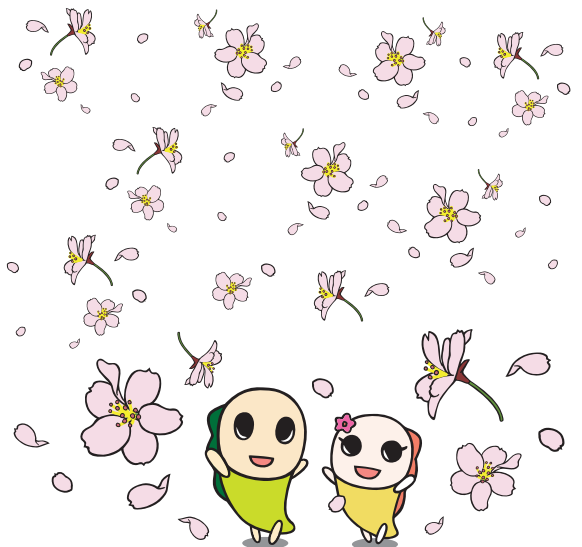


広げよう！

職場や地域での 子育て支援

杉並区では、区内の事業者の子育て支援に関する取組を促進するため、子育て支援に積極的に取り組み、成果を挙げている事業者を表彰しています。

本冊子は、より多くの事業者による子育て支援の取組が拡大・充実するよう、表彰制度のあらましと令和元年度に表彰された事業者等を中心にご紹介するものです。



杉並区子育て優良事業者表彰制度について

本表彰制度は、平成18年度の開始以降、毎年募集を行い、これまでに67事業者を表彰しています。

令和元年度からは、受賞されたより多くの事業者を盛大に表彰することができるよう、募集及び表彰式を隔年で実施することとしました。次回の募集及び表彰式は令和3年度となりますので、この冊子でご紹介する受賞者の取組事例等を参考に、各事業者における子育て支援の取組を充実・強化していただき、ぜひご応募ください。

表彰制度のあらまし

●対象事業者

区内に事務所または事業所があり、「一般事業主行動計画」を策定（策定予定を含む）している事業者

●表彰基準

次のいずれかの顕著な取組をしている事業者

- ・従業員の出産・育児に関わる休暇等について、法定基準を上回る制度を定め、利用されていること
- ・従業員の仕事と家庭の両立に向け、柔軟な働き方ができる制度を定め、利用されていること
- ・事業者として、地域の子育て支援に資する活動を行っていること

●表彰区分

- ・ **最優良賞**：仕事と育児が両立できる制度を持つなど、多様で柔軟な働き方を社員等が選択できる取組を積極的に行っている事業者で、かつ、地域貢献その他子育て支援に関し有益な取組を行っているなど、他の模範になると認められる事業者
- ・ **優良賞**：仕事と育児が両立できる制度を持つなど、多様で柔軟な働き方を社員等が選択できる取組を積極的に行っている事業者
- ・ **特別奨励賞**：地域貢献その他子育て支援に関し、有益な取組を行っている事業者

過去に表彰された事業者も、再度応募できます！

前回の受賞から2年以上経過後の応募で、応募の際に新規制度や取組の開始または既実施内容の充実が認められた場合は、表彰対象となります。



応募から表彰までの主な流れ

令和2年度（令和2年4月～令和3年3月）

・表彰候補者の募集は行いません。

令和3年度（令和3年4月～令和4年3月）

- ・表彰候補者募集及び受賞された各事業者の表彰式を開催します。
- ・募集詳細は、区のホームページ及びチラシ送付でお知らせします。主なスケジュールは下記のとおりです。

9月

【候補者募集】

- ・9月初旬～10月中旬
- ・所定申請書を提出

10月

【ヒアリング】

- ・10月中旬～10月末
- ・申請書記載の取組内容を聴取

11月

【表彰審査会】

12月

【表彰式】

- ・賞状、トロフィー、受賞ステッカーを授与
- ・広報すぎなみ・区公式ホームページ及び本冊子で取組内容を紹介

令和4年度（令和4年4月～令和5年3月）

・表彰候補者の募集は行いません。

令和5年度（令和5年4月～令和6年3月）

・表彰候補者募集及び表彰式を開催します。

- 杉並区公式ホームページ内「杉並区子育て優良事業者表彰」ページもご覧ください。



表彰応募までの3つのステップ

ステップ1

子育てを応援する制度を知る

以下のホームページから、子育て支援に関する法律や、国や都の支援制度・施策等の情報収集ができます。

●厚生労働省ホームページ「職場における子育て支援」

仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりを推進する施策や、関連するサイトが掲載されています。



●厚生労働省ホームページ「女性に優しい職場づくりナビ」

企業や働く女性に対して、母性健康管理に関する情報を提供する支援サイトです。



●東京都ホームページ「家庭と仕事の両立支援ポータルサイト」

家庭と仕事の両立に関する各種情報提供を目的としたポータルサイトで、改正育児介護休業法のポイント等が掲載されています。



ステップ2

区内事業者の取組事例を知る

これまでに表彰された事業者の取組の一部を、以下のとおりご紹介します。

●出産・育児に関する休暇等について、法定基準を上回る制度

- ・取得期間を法定基準より延長または拡大
- ・子の対象年齢要件の拡大
- ・原則以外の勤務時間の設定
- ・休暇取得日数の拡大
- ・給与支給の定めのない休暇について、社内規程により給与を支給

●仕事と家庭の両立に向け、柔軟な働き方ができる制度

- ・テレワーク制度の導入
- ・年次有給休暇の請求時間単位の見直し（4・2・1時間単位）
- ・子育て中の突発的な休暇に対応できる業務のチーム制を導入
- ・育児休業中の従業員への定期的な業務や社内近況の情報提供
- ・社内報やイントラネットにより子育て支援に関する制度を周知
- ・不妊治療休暇の取得が可能

●地域貢献その他子育て支援に資する取組等

- ・近隣小・中学校のキャリア教育や防犯訓練等への協力
- ・近隣児童施設（保育園・幼稚園・学校）行事への協力
- ・地域の子どもを対象とした祭りやイベントへの協力
- ・子連れ親子に優しい環境整備
- ・支援対象を主に子どもとしている団体への活動協力や物的支援



右記QRコードから、「平成30年度杉並区子育て優良事業者表彰のしおり」をご覧ください（PDFファイルで開きます。）。



ステップ3

自社の現状や従業員のニーズに応じて「一般事業主行動計画」を策定する

●「一般事業主行動計画」とは

- ・「次世代育成支援対策推進法」に基づき、事業主が従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしていない従業員をも含めた多様な労働条件の整備などに取り組むに当たり、①計画期間 ②目標 ③その目標達成のための対策と実施時期を定めた計画です。
- ・101人以上の従業員を雇用する事業者は計画の策定が義務付けられており、100人以下の事業者は努力義務とされています。

●厚生労働省ホームページ「両立支援のひろば」

- ・「一般事業主行動計画」を公表する場であり、様々な事業者の両立支援の取組や計画の閲覧・検索ができます。



●厚生労働省ホームページ「両立診断サイト」

- ・事業者の両立支援の取組の進捗度合いの診断や、他事業者と比較ができるプログラムが掲載されています。



表彰制度に応募!!



令和元年度 子育て優良事業者 最優良賞

ハナハウス

教育・学習支援業
松庵 3-31-16-102

事業者のHP
はこちらから



<法定以上の取組>

- ・産前・産後休暇※1、育児休業※2 および子の看護休暇※3 の取得期間や日数、年齢要件を、希望に応じて延長可能
(法定では、※1 産前6週産後8週、※2 1歳未満、※3 小学校入学前まで)

<柔軟な働き方>

- ・子連れ出勤や在宅ワークが日常的に可能
- ・希望により、子の夏・冬休み中の全期間または一定期間の休暇取得が可能

<地域における貢献等>

- ・近隣保育園の希望に応じて、サンタクロース役の外国人スタッフを派遣し、園の行事に協力



amani en

美容業
上荻 1-24-19 シャイン荻窪 1F

事業者のHP
はこちらから



<法定以上の取組>

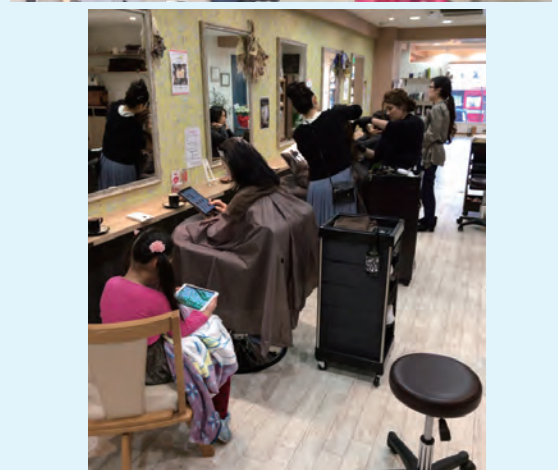
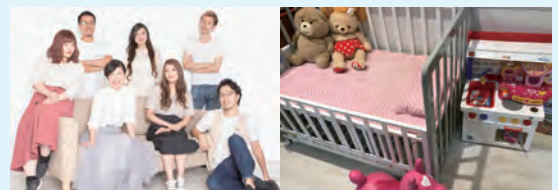
- ・産前・産後休暇※1 は本人の体調に応じて延長できるほか、育児休業※2 は子が3歳に達するまで、育児短時間勤務制度※3 は子の義務教育終了までに年齢要件を拡大
(法定では、※1 産前6週産後8週、※2 1歳未満、※3 3歳未満)

<柔軟な働き方>

- ・子どもの体調不良時の子連れ出勤が可能
- ・誕生日や家族の記念日等に「アニバーサリー休暇」(有給休暇の範囲内で取得日数制限なし) の取得が可能

<地域における貢献等>

- ・店内にベビーベッドを設けてベビーカー入店に配慮するなど、子連れでも施術を受けやすい環境整備を実施



「最優良賞」は、仕事と育児が両立できる制度を持つなど、多様で柔軟な働き方を社員等が選択できる取組を積極的に行っている事業者で、かつ、地域貢献その他子育て支援に関し有益な取組を行っているなど、他の模範になると認められる事業者に贈られます。令和元年度は、4事業者を表彰しました。



サンワコムシステムエンジニアリング株式会社

事業者のHP
はこちらから



建設業

高円寺南 2-12-3

<法定以上の取組>

- ・育児休業^{※1}は、子が2歳6か月に達するまで、育児短時間勤務制度^{※2}と子の看護休暇^{※3}は、子の小学3年生終了までに年齢要件を拡大（法定では、^{※1} 1歳未満、^{※2} 3歳未満、^{※3} 小学校入学前まで）

<柔軟な働き方>

- ・育児短時間勤務制度は始業・終業の前後2時間を限度に30分単位での繰り上げ・繰り下げが可能
- ・社員の子が小学校に入学する際にランドセルを贈呈

<地域における貢献等>

- ・高円寺阿波踊りの参加翌日に、ボランティアとして会場のゴミ拾いを実施



株式会社アウム

事業者のHP
はこちらから



建築業

下高井戸 4-4-3

<柔軟な働き方>

- ・子育て中の従業員（パート）の勤務時間は、家庭の状況に合わせて自由に設定可能
- ・子育て中の従業員（パート）は、希望により子の夏・冬休み中の全期間または一定期間の休暇取得が可能
- ・フレックスタイム制度及びテレワーク制度を導入
- ・育児休業後の復職に当たり、本人の希望を最大限配慮した配置転換を実施
- ・育児期間終了に伴い、正社員化を希望するパート従業員の試用期間後の受け入れを、積極的に実施

<地域における貢献等>

- ・育児のために退職し、子育てが終了した従業員を、パートリーダーとして再度雇用
- ・地域のお祭りにおいて、会場整理等の運営に協力



令和元年度 子育て優良事業者 優良賞

武蔵商事株式会社

不動産開発・賃貸、飲食業
上荻 1-16-14 武蔵館ビル 7F

事業者のHP
はこちらから



<法定以上の取組>

- ・育児短時間勤務制度は、子の小学3年生終了までに年齢要件を拡大（法定では、3歳未満）

<柔軟な働き方>

- ・育児短時間勤務制度は、30分単位での取得が可能
- ・有給休暇は半日単位での取得が可能
- ・誕生日や家族の記念日等に「アニバーサリー休暇」（有給休暇の圏内で取得日数制限なし）の取得が可能

<地域における貢献等>

- ・地域のお祭りの運営補助や子ども神輿の運行サポートを実施



富士通不動産株式会社

不動産業
上荻 1-9-1 荻窪タウンセブンビル 2F

事業者のHP
はこちらから



<法定以上の取組>

- ・育児短時間勤務制度は、子の小学3年生終了までに年齢要件を拡大（法定では、3歳未満）

<柔軟な働き方>

- ・育児休業から復職する社員の希望を受け入れ、30分単位で取得可能な育児短時間勤務制度を整備
- ・土・日曜日、祝日に連続する平日の1日を年に4回まで休暇にできる「プラスワン制度」を整備
- ・女性社員及び社員の配偶者に出産祝い金を支給

<地域における貢献等>

- ・地域のお祭りの運営補助や子ども神輿の運行サポートを実施



「優良賞」は、仕事と育児が両立できる制度を持つなど、多様で柔軟な働き方を社員等が選択できる取組を積極的に行っている事業者に贈られます。
令和元年度は、3事業者を表彰しました。



株式会社フォーレスト

事業者のHP
はこちらから



ビルメンテナンス業
上荻 1-16-14 武蔵館ビル 7F

<法定以上の取組>

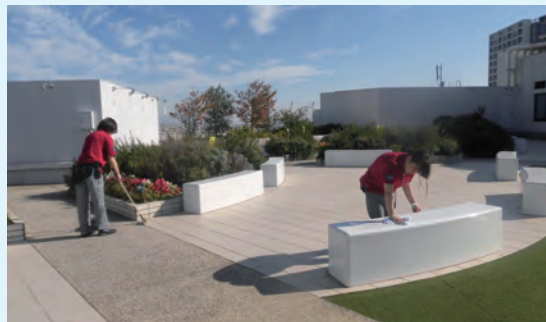
- ・育児短時間勤務制度は、子の小学3年生終了までに年齢要件を拡大（法定では、3歳未満）

<柔軟な働き方>

- ・育児短時間勤務制度は、30分単位での取得が可能
- ・育児休業中の社員に対し、職場の状況や業務内容の変更に関する情報を継続的に提供し、スムーズな復職を支援
- ・年に1回、5日間の連続休暇を取得できる「長期休暇制度」を整備

<地域における貢献等>

- ・地域のお祭りの運営補助や子ども神輿の運行サポートを実施



国および東京都における制度について

～詳細は、以下のQRコードから各ホームページをご覧ください。

助成金

両立支援等助成金〈厚生労働省〉

（仕事と家庭の両立に関する助成金）

- ① 出生時両立支援コース
- ② 介護離職防止支援コース
- ③ 育児休業等支援コース
- ④ 再雇用者評価処遇コース
- ⑤ 女性活躍加速化コース



時間外労働等改善助成金〈厚生労働省〉

（テレワークコース）



テレワーク活用・働く女性応援助成金〈東京都〉

- ① テレワーク活用推進コース
- ② 女性の活躍推進コース（女性専用設備の整備）



働くパパママ育児取得応援奨励金〈東京都〉

- ① 働くママコース
- ② 働くパパコース



表彰

イクメン企業アワード〈厚生労働省〉

- ・男性の育児と仕事の両立を積極的に促進し、業務効率を図る企業を表彰



テレワーク推進企業等 厚生労働大臣表彰 ～輝くテレワーク賞～ 〈厚生労働省〉

- ・テレワークの活用によって労働者のワーク・ライフ・バランスの実現において顕著な成果をあげた企業等を表彰





これまでに表彰された事業者の一覧



※事業者名は表彰当時の社名で記載しています。

表彰年度	最優良賞	優良賞	特別奨励賞
令和元年度	ハナハウス amani en サンワコムシスエンジニアリング株式会社 株式会社アウム	武蔵商事株式会社 富士通不動産株式会社 株式会社フォーレスト	
平成30年度	株式会社興建社 株式会社 bee's knees company 株式会社ミサワホーム総合研究所	株式会社人材バンク 株式会社フミヤスポーツ	
平成28年度		株式会社オアシス 株式会社クールヘッド 株式会社チヨダ	株式会社ジャパンスポーツ
平成27年度	立正佼成会附属佼成病院 有限会社グループポエンデ	株式会社シナプスりんご訪問看護ステーション 株式会社スペック五次元 岩通販売株式会社	
平成26年度	株式会社オレンジボード ジーグレイブ株式会社 株式会社コムウェル	社会福祉法人杉樹会 株式会社ビーフォーシー	
平成25年度	ケンコーマヨネーズ株式会社 救世軍ブース記念病院	株式会社池下設計 医療法人社団瑞心会杉並リハビリテーション病院	キャピタルモーターズ株式会社・ キャピタルオート株式会社
平成24年度	サンワコムシスエンジニアリング株式会社 株式会社新星堂	医療法人社団杏順会越川病院	くがやま井の頭通り歯科
平成23年度	学校法人東京女子大学 株式会社細田工務店	技研興業株式会社 日本無線株式会社	株式会社ミュキデンタルラボラトリー
平成22年度	財団法人日本フィルハーモニー交響楽団	ヴイムスポーツアベニュー株式会社 幸和企画 特許業務法人樹之下知的財産事務所 特定非営利活動法人チャイルド・ファンド・ジャパン 桃井デンタルクリニック	
平成21年度	岩崎通信機株式会社	株式会社タジュール 株式会社ハーモニーレジデンス 株式会社ミュール	株式会社いなげや
平成20年度	ミサワホーム東京株式会社	株式会社日本標準	株式会社チャイルド社 中里医院 ちぎら医院病児保育室ラビットルーム
平成19年度	医療法人財団アドベンチスト会東京衛生病院	株式会社ヴァル研究所 丸美屋食品工業株式会社	学校法人女子美術大学 コムシスアドバンス株式会社 社会福祉法人浴風会
平成18年度	社会医療法人河北医療財団河北総合病院	株式会社泉商会 日本ビューレット・パッカード株式会社 総合計画工業株式会社	日本マイクロソフト株式会社 サミット株式会社



支えあい共につくる 安全で活力あるみどりの住宅都市 杉並

令和元年度
杉並区子育て優良事業者表彰のしおり
令和2年3月発行

- 編集・発行
杉並区子ども家庭部子育て支援課
〒166-8570 杉並区阿佐谷南 1-15-1
電話 (03) 3312-2111 (代表)
- 編集協力
株式会社ミュール

